**Tabla de Contenido**

[1 Conformación del Equipo 2](#_Toc328401231)

[1.1 Integrantes 2](#_Toc328401232)

[1.2 Roles 2](#_Toc328401233)

[1.3 Reglas de funcionamiento del equipo y compromisos globales 2](#_Toc328401234)

[1.3.1 Reuniones 2](#_Toc328401235)

[1.3.2 Medios de comunicación 2](#_Toc328401236)

[1.3.3 Ciclo de entregas 3](#_Toc328401237)

[1.3.4 Mecanismos de toma de decisiones 3](#_Toc328401238)

[1.3.5 Solución de conflictos 3](#_Toc328401239)

[1.3.6 Compromisos 3](#_Toc328401240)

[1.4 Disponibilidad de los participantes 3](#_Toc328401241)

[2 Objetivos 4](#_Toc328401242)

[2.1 Objetivos del equipo 4](#_Toc328401243)

[2.2 Objetivos de los miembros del equipo 4](#_Toc328401244)

[2.3 Objetivos de los roles 4](#_Toc328401245)

[2.3.1 Líder 4](#_Toc328401246)

[2.3.2 Líder de planeación 5](#_Toc328401247)

[2.3.3 Líder de procesos/calidad 5](#_Toc328401248)

[2.3.4 Líder de desarrollo 5](#_Toc328401249)

[2.3.5 Líder de soporte 5](#_Toc328401250)

[3 Definición general del proyecto 6](#_Toc328401251)

[3.1 Objetivos del Proyecto 6](#_Toc328401252)

[3.2 Alcance del Proyecto 6](#_Toc328401253)

[3.3 Metas del Proyecto 6](#_Toc328401254)

[3.4 Restricciones y suposiciones 6](#_Toc328401255)

[4 Firma del acta 6](#_Toc328401256)

# Conformación del Equipo

## Integrantes

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre** | **E-mail** | **Teléfono**  **Fijo** | **Teléfono**  **Móvil** |
| Cristian A. Forero | cristian-forero@upc.edu.co | N/A | 305 8146442 |
| Omar A. Cuadrado | omar-cuadrado@upc.edu.co | N/A | 314 3480305 |
| Samuel Rodríguez | samuel-rodriguez2@upc.edu.co | N/A | 300 5797407 |
| Héctor O. Franco | hector-franco@upc.edu.co | N/A | 305 7753074 |
| Camilo A. Rodríguez | camilo-rodriguez3@upc.edu.co | N/A | 321 9135073 |
| Kevin H. Oré | kevin-ore@upc.edu.co | N/A | 305 8834634 |

## Roles

|  |  |
| --- | --- |
| **Rol** | **Nombre** |
| Líder de equipo | Cristian A. Forero |
| Líder de planeación | Omar A. Cuadrado |
| Líder de calidad | Samuel Rodríguez |
| Líder de soporte | Héctor O. Franco |
| Líder de desarrollo | Camilo A. Rodríguez |
| Líder de arquitectura | Kevin H. Oré |

## Reglas de funcionamiento del equipo y compromisos globales

### Reuniones

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo** | **Asistentes** | **Día** | **Hora**  **Inicial** | **Hora**  **Final** | **Lugar** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Las reuniones extraordinarias serán acordadas previamente por decisión del equipo de trabajo.

### Medios de comunicación

Los medios de comunicación que vamos a utilizar para concretar reuniones presenciales o virtuales serán por medio de Whatsapp, Skype o vía llamada telefónica

### Ciclo de entregas

El ciclo de entregas será semanalmente

### Mecanismos de toma de decisiones

La toma de decisiones será democrática, en donde cada uno de los integrantes del grupo puedan expresar sus ideas sin importar el cargo en el que estén asignados y se elegirá la mejor propuesta que beneficie a todo el proyecto, y a su exitosa realización.

### Solución de conflictos

Los conflictos que se puedan presentar con alguno de los miembros del equipo serán tratados con la mayor celeridad posible para que no afecte el buen desarrollo del proyecto, ni los intereses del grupo

### Compromisos

## Disponibilidad de los participantes

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Integrante** | **Horario** | | **Disponibilidad**  **Horas** |
| Cristian A. Forero |  |  |  |
| Omar A. Cuadrado |  |  |  |
| Samuel Rodríguez | Lunes  Martes  Miércoles  Jueves  Viernes | 11 – 12 pm  5 – 8 pm  12:30-2 pm  11:30 – 12 pm  4 – 5 pm | 7 horas |
| Héctor O. Franco | Lunes  Martes  Miércoles  Jueves  Viernes | 10 – 12 m  5 – 8 pm  12 – 2 pm  10 – 12 m  4 – 5 pm | 10 horas |
| Camilo A. Rodríguez |  |  |  |
| Kevin H. Oré |  |  |  |

# Objetivos

## Objetivos del equipo

Objetivo:

* Métrica

Objetivo:

* Métrica

## Objetivos de los miembros del equipo

Objetivo: Ser un miembro cooperativo y de ayuda para el equipo

* Métrica: Dar al quipo un espíritu colaborativo y de ayuda en todo momento para la realización del proyecto

## Objetivos de los roles

### Líder

Objetivo:

* Métrica

Objetivo:

* Métrica

### Líder de planeación

Objetivo:

* Métrica

Objetivo:

* Métrica

### Líder de procesos/calidad

Objetivo:

* Métrica

Objetivo:

* Métrica

### Líder de desarrollo

Objetivo:

* Métrica

Objetivo:

* Métrica

### Líder de soporte

Objetivo: El equipo tiene herramientas y métodos adecuados para apoyar su trabajo.

* Métrica: El equipo tiene un sistema de control de versiones, un sistema de corrección de errores, un sistema de manejo de configuraciones, un entorno integrado de desarrollo y el apoyo del material del libro TSPi.
* Métrica: El equipo utilizó efectivamente las herramientas dadas.

Objetivo: No se realizarán cambios desautorizados en los productos del proyecto

* Métrica: Todos los elementos del producto final fueron configurados controladamente
* Métrica: Cuando los cambios en el código fuente fueron realizados, estos estuvieron reflejados en la documentación del documento del diseño.

Objetivo: Todos los riesgos y errores del equipo fueron grabados en el Log de errores (ITL) y reportados cada semana.

* Métrica: El porcentaje de los riesgos y sus problemas fueron grabados y reportados en el sistema de reporte de errores.

Objetivo: El equipo cumple sus objetivos para el ciclo de desarrollo.

* Métrica: El equipo tiene una lista de partes reutilizables.

# Definición general del proyecto

## Objetivos del Proyecto

## Alcance del Proyecto

## Metas del Proyecto

## Restricciones y suposiciones

# Firma del acta

Para constancia se firma en Bogotá a los veinticinco (25) días del mes de Junio del año dos mil doce (2012)

Líder de Procesos/Calidad Líder de Planeación

Líder de Líder Líder del equipo del equipo

|  |
| --- |
| **CONTROL DE CAMBIOS** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Descripción** | **Autor(es)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |